



Instruktioner och riktlinjer till Socialdemokraterna i Västernorrlands valberedningar

Socialdemokraterna i Västernorrland har två valberedningar inom partidistriktet.

En valberedning för riksdags- landsting/region- och länsuppdrag samt kyrkopolitiska uppdrag. Syftet är att öka möjligheterna till helhetsyn när det gäller sammanhållning av politiken och fördelningen av uppdrag.

Den består av 11 ledamöter och för dessa personliga ersättare. I denna valberedning ska det ingå personer från verkställande utskottet och landstingsgruppens styrelse, samt distriktsstyrelsens fackligeledare. Valberedningen väljs år före allmänt val och väljs en tid av fyra år. Det är viktigt att samtliga arbetarekommuner finns representerade i valberedningen.

Valberedning för partiuppdrag inom partidistriktet, består av sju ledamöter och inga ersättare

Övriga förekommande val bereds av partidistriktets verkställande utskott

Valberedningens uppgift

Valberedningens uppgift är att lämna förslag om vem eller vilka som är bäst skickade för respektive förtroendeuppdrag och som bäst främjar hela länet och Socialdemokraterna i Västernorrland. Valberedningens uppgift är att bygga ett lag där kandidaterna kompletterar varandra, med god jämställdhet och mångfald i erfarenheter. Valberedningens arbete och arbetsätt behöver ske på ett sådant sätt att valberedningens förslag har största möjliga stöd.

Valberedningen har rätt att själv rekrytera och nominera kandidater för att säkerställa hela organisationens intressen och långsiktigt främja Socialdemokraterna i Västernorrland.

Valberedningens arbetsätt

Valberedningens överläggningar är interna och ledamöterna i valberedningen har tystnadsplikt. Endast beslut och motiveringar av beslut får offentliggöras utanför valberedningen.

Om valberedningen inte är enig, gäller majoritetsbeslut. Omröstning sker öppet i valberedningen. Omröstningen redovisas inte utanför valberedningen.



Valberedningen har själva rätt att nominera.

Valberedningen ska motivera sina förslag utifrån de kriterier de använt. Under kongresser och valmöten ska ordförande i valberedningen presentera namn och kort motivering samt argumentera för lagets sammansättning i sin helhet. Övriga ledamöter i valberedningen har ansvar för att ytterligare motivera valberedningens namn.

Riktlinjer för den politiska valberedningen

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen besluta om följande riktlinjer för den politiska valberedningen att gälla för perioden:

Öppen beredningsprocess

Valberedningsprocessen behöver präglas av öppenhet. Valberedningen skall därför kontinuerligt informera om sitt arbete och vara tydlig med hur valberedningsprocessen går till. Det ska vara enkelt och ta del av när enskilda medlemmar och olika partiorgan förväntas vara aktiva i processen.

Ansvar för att säkerställa mångfalden

För att nå olika mål om mångfald måste överrepresenterade grupper vara beredd att stå tillbaka. Valberedningen ska representera hela organisationens intressen och har möjlighet att göra egna nomineringar för att säkerställa mångfalden.

Kvinnor och män

Distriktskongressen 2012 beslutade att arbetarekommunerna skall nominera både man och kvinna till de val som skall förrättas av kongressen. Valberedningen har i uppdrag att beslutet verkställs. Ett absolut krav är att listor, styrelser, styrelse- och nämndgrupper som presenteras är jämställda. Jämställdhetskravet behöver också uppnås övergripande när det gäller ledande uppdrag som t ex ordföranden och liknande. Det ställer ett stort ansvar att arbetarekommunerna inkommer med nomineringar från båda könen. I annat fall skall valberedningen se efter kandidater från andra arbetarekommuner.

Ständig förnyring

Partikongressen 2009 beslutade om målsättningen att 25 % av kandidaterna på valbarplats till listorna inför offentliga uppdrag ska vara under 35 år. För att uppnå det målet måste valberedningen säkerställa att nomineringar på medlemmar under 35 år inkommer och valberedningen i sitt förslag har tagit betydande steg för att uppnå målsättningen. Det ställer ett stort ansvar att arbetarekommunerna inkommer med nomineringar från båda könen.

**Breda erfarenheter och förnyelse,**

Valberedningen ska ta hänsyn till att alltid ha nya kandidater som skolas in för framtiden, varvat med erfarna kandidater som idag har en stor kunskap och lämplighet. Det är också viktigt med att det finns bredd av erfarenhet från fackliga organisationer, olika delar av arbetslivet, organisationslivet.

Hela länet ska vara finnas med

Sammantaget ska kandidaterna som förslås till valbara platser representera olika delar av länet.

Granskning av kandidater inför val till offentliga uppdrag

Som ett kompletterande underlag till de bedömningar som valberedningen gör till offentliga förtroendeuppdrag ska mer fördjupande analyser göras.

- 1) Analys ledamöter på valbar plats på riksdagslistan och våra främsta kandidater till landstinget.
- 2) Övriga kandidater till riksdags- och landstingslista.

Grupp 1:

Granskningen ska bestå av:

- Samtal med valberedningen
- Kartläggning av omnämnande på nätet och andra publika källor, inklusive publicering på sociala medier.
- Självgranskning genom etiska regler och kandidatförsäkran

Grupp 2:

Granskningen ska bestå av:

- Samtal med valberedningen
- Självgranskning genom etiska regler och kandidatförsäkran.

Uppföljningsansvar gentemot de förtroendevalda

Valberedningen har också att förbereda förtroendevalda på när det är dags att gå vidare till andra uppgifter eller avsluta sitt uppdrag. Valberedningen har i uppdrag att föra en dialog med de förtroendevalda under mandatperioden, samt inför kommande val.

Beslutad vid Socialdemokraterna i Västernorrlands distriktskongress 6 april 2019